

Mødedato: 17.09.23

Ark nr.

Formandens initialer: DL

Dagsorden Ungecenterbestyrelsesmøde
Torsdag den 7. september 2023 kl. 17-19
Ungecenter2610, Nørrekær 8, Rødovre

Indkaldte:

Klaus Larsen – Jens-Halvor Zoffmann – Arbresh Useini – Dan Larsen – Anders Pedersen - Sofie Denker – Mette Storgaard – Jeanett Thomsen – elevrepræsentanter

Gæster:**Referent:** Mie Berg**Afbud:**

Sag	Dagsorden	Referat
1.	Meddelelser Sygefravær	Fælles høringssvar på budgetprocessen er afsendt. Vi siger ja til ledelsesbesparelsen, og lægger op til at undgå den 3% rammebesparelse Sygefravær pt. 4,4% (under det kommunale pejlemærke). Vi forventer en yderligere nedgang på baggrund af at 6 af de 10 medarbejdere med højest fravær ikke længere er ansat på UC.
2.	Budgetopfølgning og kommunal opbremsning Bilag udleveres på mødet, og Jeanett Thomsen orienterer	Økonomi – JT orienterer og gennemgår brev fra kommunal direktør. Økonomiudvalget har besluttet en række initiativer for at op-bremse økonomien i 2023, da vi på nuværende tidspunkt desværre kigger ind i et stort merforbrug og et træk på kommunekassen på op imod 100 mio. kr. i år. Tiltagene kommer i forlængelse af flere andre tiltag tidligere på året. Den nuværende udvikling i forbruget gør dog, at vi har svært ved at leve op til kommunens økonomiske politik om en kassebeholdning, som sikrer at vi kan agere hensigtsmæssigt. Derfor har Økonomiudvalget vedtaget følgende foranstaltninger resten af 2023: <ul style="list-style-type: none"> • Ansættelsesstop ved ledige eller nye stillinger. Mulighed for begrænset fleksibilitet, som kun kan fraviges ved konkret vurdering på direktørniveau. • Stop for brug af vikarer. Også her mulighed for fravigelse efter konkret vurdering af behovet på direktørniveau.

Mødedato: 17.09.23

Ark nr.

Formandens initialer: DL

- Tilbageholdenhed ved større indkøb og dispositioner, som ligeledes kun kan fraviges efter konkret vurdering af behov på direktørniveau.
- Generel tilbageholdenhed. Eksempelvis undlade kompetenceudviklingsforløb.
- Fokus på at sikre en hurtig hjemtagelse af indtægter på områder med mellemkommunal afregning.
- Som udgangspunkt gives der ikke tillægsbevillinger resten af året.

I praksis betyder de to første punkter om ansættelsesstop og stop for brug af vikarer, at nyansættelser og ansættelse af vikarer kræver en afklaring med den relevante direktør. Der vil i sagens natur være funktioner og opgaver, som skal dækkes, og hvor der derfor på baggrund af en relevant direktørs vurdering kan afviges fra beslutningen.

Det gælder fx når:

- Der er tale om et lovpligtigt serviceniveau, som omrokeringer blandt øvrige medarbejdere ikke kan indfri.
- Der er tale om en nøglefunktion som ikke kan dækkes af andre funktioner
- Der er tale om en rekruttering som er nødvendig for at indfri besluttede effektiviseringer

Det er ikke en nem øvelse og den vil kræve en del overvejelser i organisationen omkring, hvordan beslutningerne udmøntes i praksis.

For at følge op på effekten af de iværksatte tiltag, vil direktører og chefer resten af året skulle tage stilling til hvorvidt vakante stillinger genbesættes, have et ekstra fokus på brug af vikarer, ligesom der vil skulle tages stilling til om planlagte arrangementer kan aflyses eller reduceres. Vi ved godt i direktionen, at det er en dilemmafyldt og vanskelig opgave, som vi sammen skal håndtere. Vi har i direktionen stor tillid til, at vi i hele organisationen sammen finder de bedste løsninger i en svær situation.

For Ung2610 betyder det konkret:

Der ansættes foreløbigt kun 1 vejleder pr. 1. november

Trivselspuljen inddrages

Mødedato: 17.09.23

Ark nr.

Formandens initialer: DL

		<p>Alle indkøb ud over kantinens drift skal godkendes af en leder</p> <p>Kompetenceforløb, der ikke er betalt, udskydes</p> <p>Ture med elever genovervejes og skal godkendes igen af en leder</p> <p>Skovly aflyses og de to arbejdsdage bliver på skolen med mad og aftenhygge i stedet for overnatningen.</p> <p>Skitur for Dagskolen og 10. klasse aflyses</p>
3.	Nyt fra elevrepræsentanterne fra 10.klasse, Fritidsundervisningen og Dagskolen	<p>Almalivia repræsenterer nu 10. kl.</p> <p>Ro på årgangen. God klasse. Ønske om et ur i kantinen. Det er taget ned med vilje for ikke at få udvandring mit i en sætning.</p> <p>Stadig ingen rep fra FU da sæsonen ikke er startet.</p> <p>Heller ingen fra DSK pt.</p>
4.	Orientering om vejledningen og KUI	<p>JT orienterer</p> <p>Vi skal ansatte to nye vejledere. Med disse ansættelser rammer vi normeringen for kommunen. Ansøgningsfrist 18/9. Mange ansøgere.</p>
5.	Orientering om 10. klasse	<p>Skoleåret er kommet rigtig godt i gang. Vi har i 10. klasse oplevet en massiv stigning i antallet af unge mennesker, der gerne vil gå i 10. klasse på Ungecenter2610. Vi har således i omegnen af 40 % flere unge i dette skoleår i forhold sidste år. Lige nu har vi 85 elever – og halvdelen af dem går i vores brobygningsklasser med særligt fokus på erhvervsuddannelserne.</p> <p>Det giver i sagens natur et større 'pres' på de fysiske rammer og samtidig en større faglig og pædagogisk opgave for lærerne, idet vi i dette skoleår har langt flere elever i de enkelte klasser.</p>

Mødedato: 17.09.23

Ark nr.

Formandens initialer: DL

Vi kigger på hinanden og kniber os i armen – for vi har taget imod en gruppe af unge, som fungerer godt sammen, som virker homogene som gruppe og som indtil videre ikke har givet anledning til alvorlige samtaler, involvering af forældre og udskoling. De har fundet sig godt til rette i de nye fysiske rammer, skabt nye og sunde relationer og fundet deres egen plads og rolle i deres nye fællesskab.

Lærerne arbejder hårdt og dedikeret for at fastholde og udvikle de – både deres egne relationer til de unge, men også som facilitatorer for elevernes indbyrdes relationer, som jo så vigtige for at fungere fagligt, socialt og personligt.

Vi har evalueret introperioden, der blev sluttet af med en fælles tur til Camp Adventure. Meldinger er her, at det var en rigtig god dag for både lærere og unge. Relationerne blev styrket og ikke mindst har alle en fælles oplevelse (og udfordring) at se tilbage på. I den skriftlige evaluering svarer kun en enkelt ung, at dagen var kedelig. De øvrige svarer:

- Det var en rigtig god måde at lære de andre at kende på
- Det var sjovt
- Det var grænseoverskridende på den gode måde
- Det var udfordrende

Et par andre nedslag i evalueringen fortæller:

- 70 % - første skoledag var meget god eller god
- 92 % - taget godt imod og følte sig velkommen
- 70 % - klasseværelse (møbler, indeklima, lys, udstyr, m.v.) er godt
- 95 % - faldet godt til i klassen
- Stemningen i klassen:
 - oSocial og inviterende (35 %)
 - oVenlig og forstående (26 %)
 - oHyggelig og rar at være i (26 %)
 - oLarmende og forstyrrende (13 %)

Skolen får karakteren 8,2 i forhold til en god opstart. De unge giver sig selv karakteren 7 i forhold til en god opstart

Nu er vi i gang med det faglige indspark i dansk, engelsk og matematik. Samtidig har vi sparket valgfagene i gang, hvor vi i først halvår tilbyder: 'Det glade køkken', 'Krop og bevægelse', 'Makerspace' og 'Fodbold.'

Mødedato: 17.09.23

Ark nr.

Formandens initialer: DL

Fagteam-samarbejdet på tværs af 10. klasse og Dagskolen fortsætter i dette skoleår. Fokus er fortsat, at vi skal lære af hinandens praksis og drage nytte af hinandens kompetencer på det faglige, pædagogiske og didaktiske felt. Evalueringen efter sidste skoleår har betydet den ændring, at der er afsat flere timer til det professionelle læringsfællesskab, så der er god tid til både det fælles samarbejde og på det enkelte fag. Fagteam-samarbejdet er fortsat med ledelsesrepræsentation i den fælles del.

Som noget nyt har vi i dette skoleår omlagt noget af klassesiden til faglig fordybelse. Her bygger vi lidt vejen, mens vi går på den. Men – første runde er planlagt og er tilrettelagt således, at alle elever i løbet af en 8-ugers periode vil blive introduceret for:

- screening i forhold til læsning samt læse- og skrivekompetencer (ny læsevejleder)
- individuelle planer for kompetenceudvikling inden for læsning og skrivning + kurser (ny læsevejleder)
- besøg på det lokale bibliotek (ny læsevejleder)
- besøg på Headspace
- lektiecafé i dansk, engelsk og matematik
- bevægelse
- ungedialog/AKT

En god tradition i 10. klasse er studieturen til Berlin. Der er fuld gang i planlægningen af turen, og de fleste aftaler er allerede på plads. Der er i år lidt større fokus på fællesskabet på tværs af klasserne, og det er en positiv udvikling. Første del af betalingen har fundet sted, og der er stor tilslutning til turen – og ikke mindst så glæder de unge sig vildt meget til oplevelsen. Senere på efteråret vil de unge blive introduceret til den frivillige studietur til Sverige, som afvikles i samarbejde med Dagskolen.

Jeg har fortsat stor tillid til og oplever stor tryghed i forhold til lærernes faglige, personlige og relationelle kompetencer – det er fantastisk at føle en sådan tryghed, og det giver mod til at gøre tilbuddet til de unge endnu bedre. Lærerne er blevet 'udsat' for flere kursskift og opgaver i løbet af det seneste års tid, og

Allan Kierkegaard

Mødedato: 17.09.23

Ark nr.

Formandens initialer: DL

		<p>leder, 10. klasse</p> <p>Fra medarbejderrep.:</p> <p>God stemning på lærerfronten trods afsked med en medarbejder sidste år. Allan er god til at skabe struktur og overblik samt en god stemning.</p> <p>Ny struktur hvor lærerne arbejder mere på tværs af klasserne. Det giver bedre kendskab til kolleger og elever på årgangen. Dejlig gruppe elever.</p>
6.	<p>Orientering om Dagskolen</p> <p>Jeanett Thomsen orienterer. Sofie Denker supplerer</p>	<p>Alle pladser i 9. klasse besat</p> <p>5 pladser mangler i 8. klasse</p> <p>Fortsat forsøg med 7. klasseindsats (sammen med Hendriksholm)</p> <p>Meget bred og mangfoldig elevgruppe med mange forskellige behov</p> <p>Holddannelse afprøves</p> <p>Lejrskoler afholdt og indhold/form justeres løbende</p> <p>Læseindsatser (sammen med læsevejleder)</p> <p>"Nærværende" ledelse i perioder</p> <p>Medarbejderrep. tilslutter sig gennemgangen.</p>
7.	<p>Fritidsundervisningen</p> <p>Status på tilmeldinger og godkendelse af hold.</p> <p>Mie Berg orienterer og udleverer bilag på mødet</p>	<p>Holdene er inddelt i rød – gul – grøn ift. tilmeldinger lige nu. Grønne hold kan starte op, røde aflyses, gule får chancen for at starte op med skærpet blik og under betingelse af at der kommer større tilslutning til holdet.</p> <p>Rejser: Minimum 14 elever. Skituren er udsolgt. Drøftelse af muligheden for "tilskudsfond" så unge med ringere økonomi kan få mulighed for at deltage.</p>
8.	<p>Udvekslings- og rejseprojekter</p> <p>Elevernes evaluering af sprogrejse til England 15 dage i starten af skolesommerferien vedlægges som bilag.</p>	<p>Meget tilfredse elever: 4,31 tilfredshed. 4,63 synes turen er anbefalelsesværdig.</p>

Mødedato: 17.09.23

Ark nr.

Formandens initialer: DL

9.	Aktuelle ansættelsessager	Ansøgt afsked Maja K. Jørgensen
10.	Møderækken – bekræftelse af datoer	7. september 2023 7. december 2023 7. marts 2024 13. juni 2024 Tidspunktet rykkes til kl. 16-18.
11.	Eventuelt Start på årshjul	Ønske om en drøftelse af kapaciteter i bestyrelsen, samt forventningsafstemning – herunder start på årshjul.